



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*

# Igualdad de Género en el Trabajo

Elizabeth Guerrero Caviedes

Asesora en Género y Gobernabilidad

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

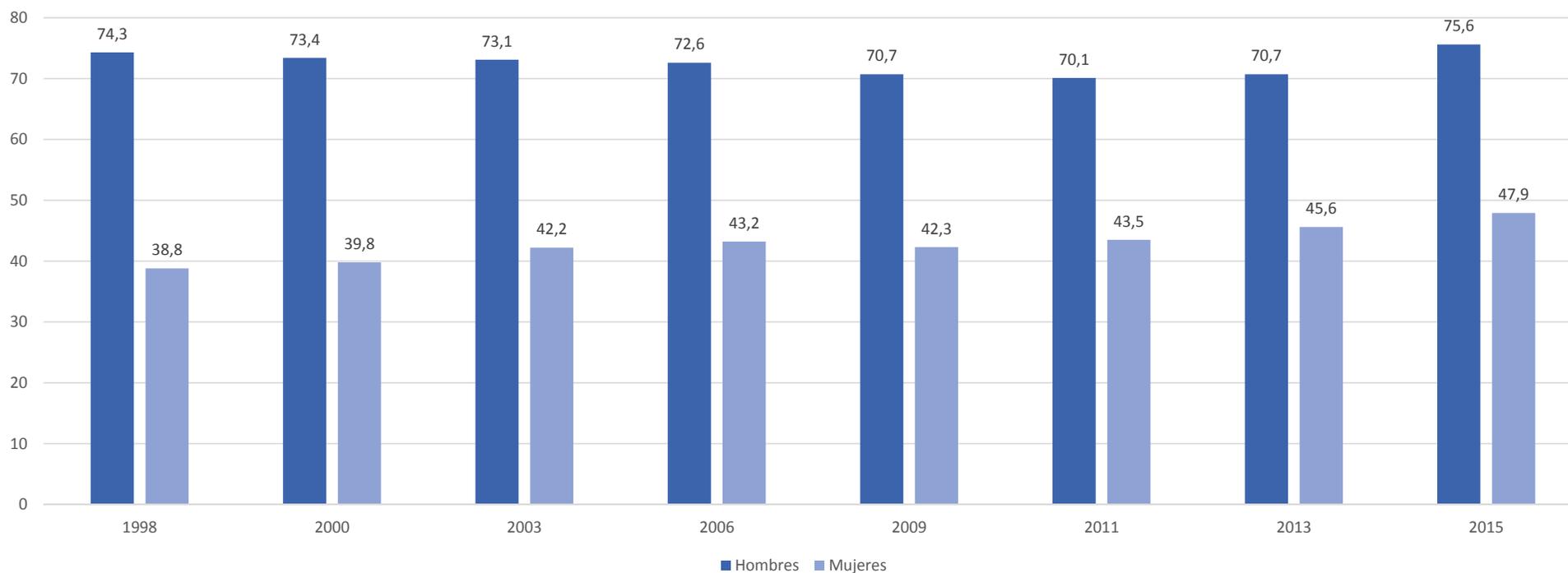
# ¿Por qué preocuparnos de la igualdad de género?



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*



## Tasa de participación laboral por sexo, 1998-2013 (porcentajes)



Fuente: Encuesta CASEN 1998 – 2013

Para año 2015: Nueva Encuesta Nacional de Empleo Trimestre dic-ene-feb 2014-2015

# ¿Cuáles son los principales desafíos?

1. Segregación horizontal
2. Segregación vertical
3. Brecha de ingresos
4. Conciliación de la vida familiar y laboral



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*



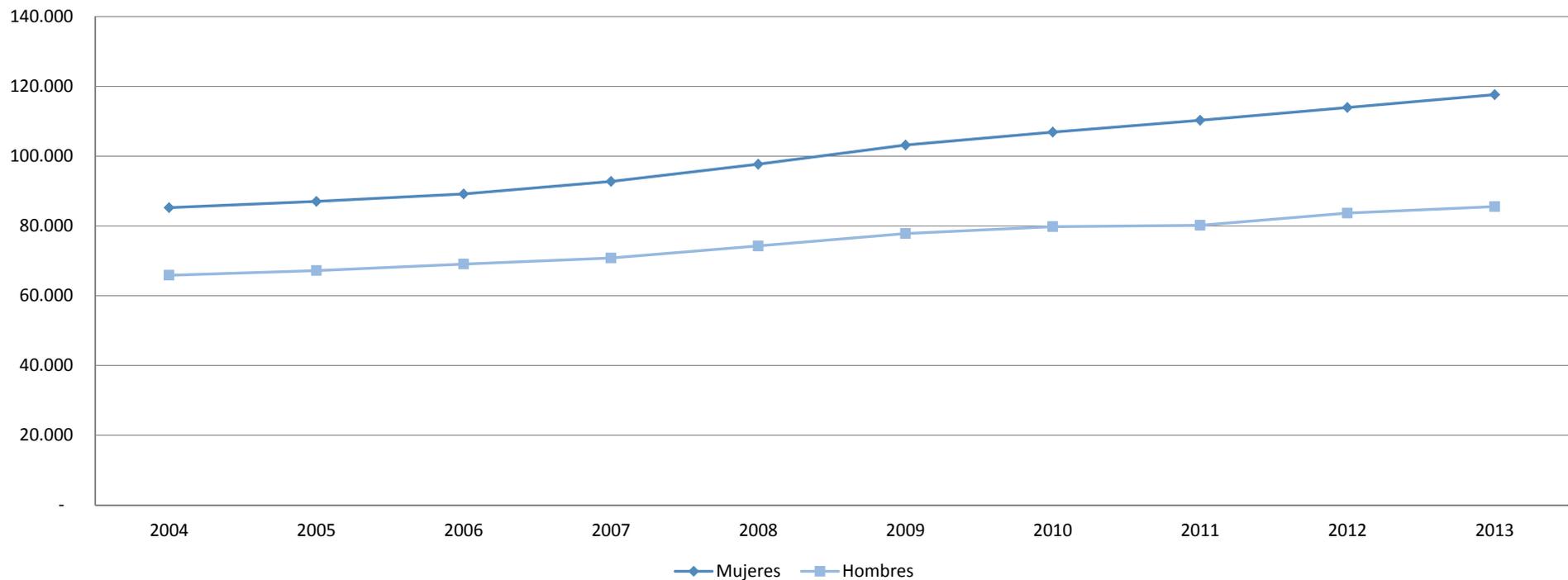
Al servicio  
de las personas  
y las naciones

# 1. Segregación horizontal

- AL: mujeres son el 63,8% de los ocupados en servicios comunitarios, sociales y personales y 48,3% de ocupados en comercio (ONU, 2013).
- 
- Chile: **85,3%** de las mujeres insertas en el mercado laboral lo hace en el **sector terciario**; **5%** en el **sector primario** y **9,8%** en el sector secundario (INE, 2015)
- Elecciones universitarias: Las mujeres son minoría en matemáticas, ingeniería, informática y ciencias exactas. Doblan a los hombres en ciencias sociales, servicios sociales y áreas de la medicina como enfermería (Comunidad Mujer, 2014).

# Y qué pasa en el sector público?

**Personal Civil de la Administración Central del Gobierno según Sexo (2004-2013)**



Fuente: Estadísticas de Recursos Humanos del Sector Público 2004 – 2013; Dirección de Presupuestos, Gobierno de Chile.

Ministerio	Sexo	
	Mujeres	Hombres
Presidencia de la República	118	201
Congreso Nacional*	298	677
Poder Judicial	6.208	4.663
Contraloría General de la República	997	1.003
Ministerio del Interior y Seguridad	2.043	2.063
Ministerio de Relaciones Exteriores	735	951
Ministerio de Economía,	1.860	1.731
Ministerio de hacienda	4.640	4.859
Ministerio de Educación	14.049	3.575
Ministerio de Justicia	9.180	16.091
Ministerio de Defensa Nacional	1.272	3.035
Ministerio de Obras Públicas	2.594	5.647
Ministerio de Agricultura	2.228	3.664
Ministerio de Bienes Nacionales	271	265
Ministerio del Trabajo y Previsión Social	4.232	3.252
Ministerio de Salud	69.083	34.939
Ministerio de Minería	284	480
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	1.804	1.840
Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones	410	420
Ministerio Secretaría General de Gobierno	499	523
Ministerio de Desarrollo Social	1.548	1.052
Ministerio Secretaría General de la Presidencia	53	66
Ministerio Público	1.858	1.879
Ministerio de Energía	294	534
Ministerio del Medio Ambiente	418	348
<b>Total</b>	<b>126.976</b>	<b>93.758</b>



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*

## 2. Segmentación vertical

- Menos del **14%** de los puestos en **juntas directivas de las 500 empresas** más grandes de la región están ocupados por mujeres (Women on Boards, 2009).
- En AL sólo entre el **4% al 11% de las mujeres** ocupan cargos en la **alta dirección de esas empresas** (Cardenas Santamaria y otros 2010)
- En Chile, de los 331 directores de las 40 empresas que componen el IPSA, solo **18 son mujeres (5,4%)** (Comunidad Mujer, 2015)



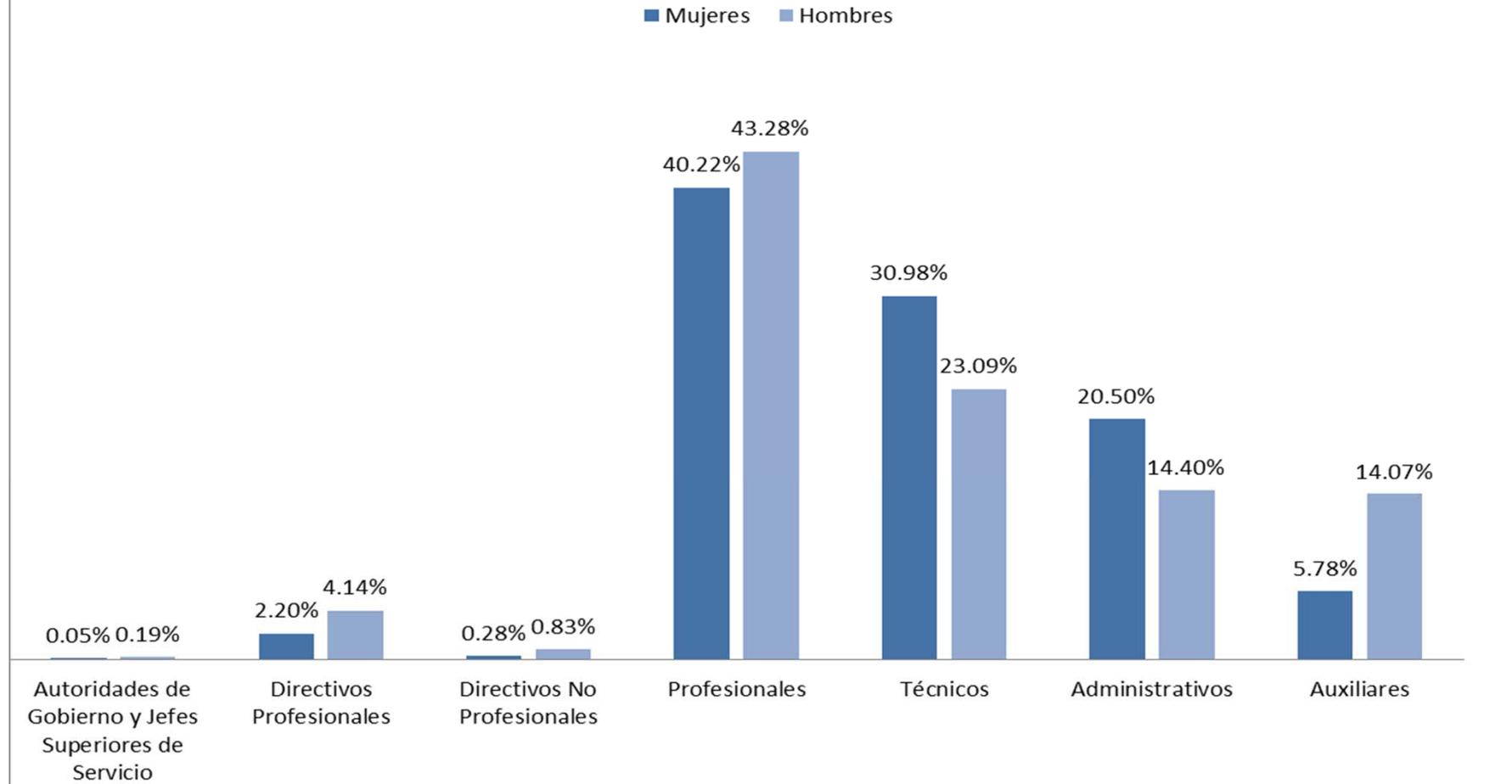
*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*

- El discurso de actores empresariales y mujeres ejecutivas tiende a desconocer la existencia de “discriminación de género”
- En la práctica de contratación, existen filtros que limitan la demanda y generan un sesgo para la contratación de altas ejecutivas. En esto intervienen las expectativas de gerentes y empresarios y de los headhunters en su calidad de mediadores.
- Las mujeres enfrentan múltiples obstáculos en sus trayectorias laborales.
- Decisión de interrupción o abandono de trayectoria está mediada por negociación asimétrica con la pareja y jefaturas.



## Personal Civil del Gobierno Central según Sexo y Estamento (2013)

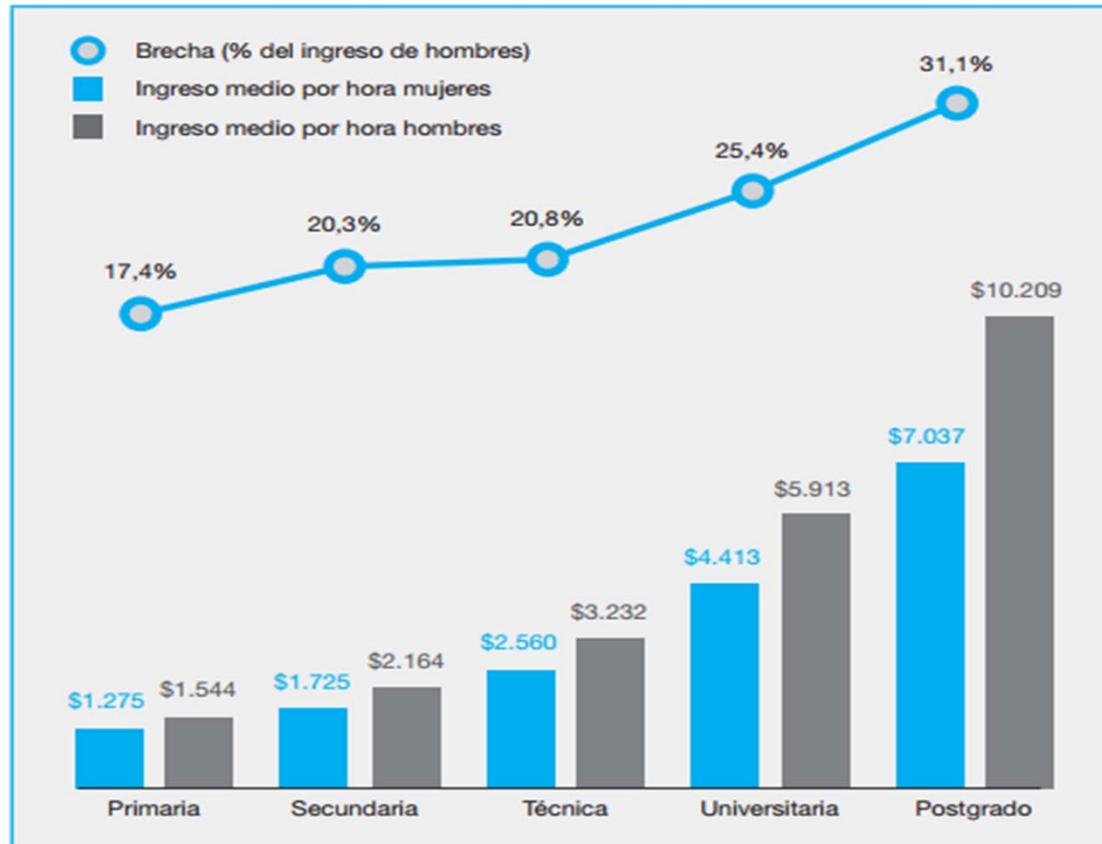
■ Mujeres ■ Hombres



Fuente: Estadísticas de Recursos Humanos del Sector Público 2004 – 2013; Dirección de Presupuestos, Gobierno de Chile.

# 3. Brecha de Ingresos

Ingreso y Brecha de Ingreso Medio por Hora para Asalariados, según Nivel Educativo y Sexo (2013)



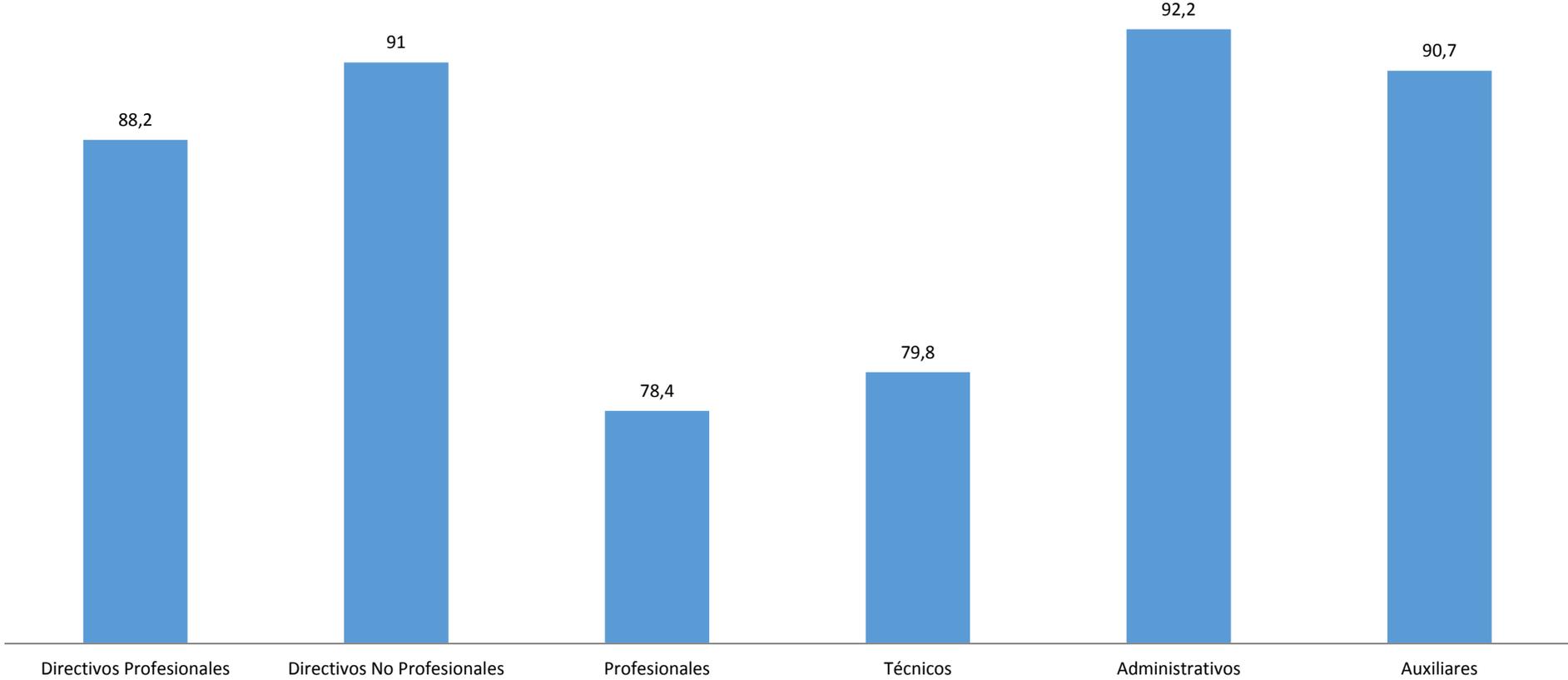
Fuente: ComunidadMujer. Serie 32, Junio de 2015. En base a Nueva Encuesta Suplementaria de Ingresos, INE 2013.



Al servicio  
de las personas  
y las naciones

# Remuneración Promedio Mujeres en Relación a Hombres por Planta (2001)

■ Brecha Remuneraciones



Al servicio  
de las personas  
y las naciones

- Persiste brecha de ingresos entre hombres y mujeres.
- Diferencias de productividad para misma escolaridad asociadas a división sexual del trabajo
- Discriminación en el lugar de trabajo
- Prácticas laborales y sistemas salariales
- Infravaloración del trabajo de las mujeres
- Pocas mujeres en altos cargos
- Conciliación vida familiar y laboral



## 4. Conciliación de la vida familiar y laboral



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*



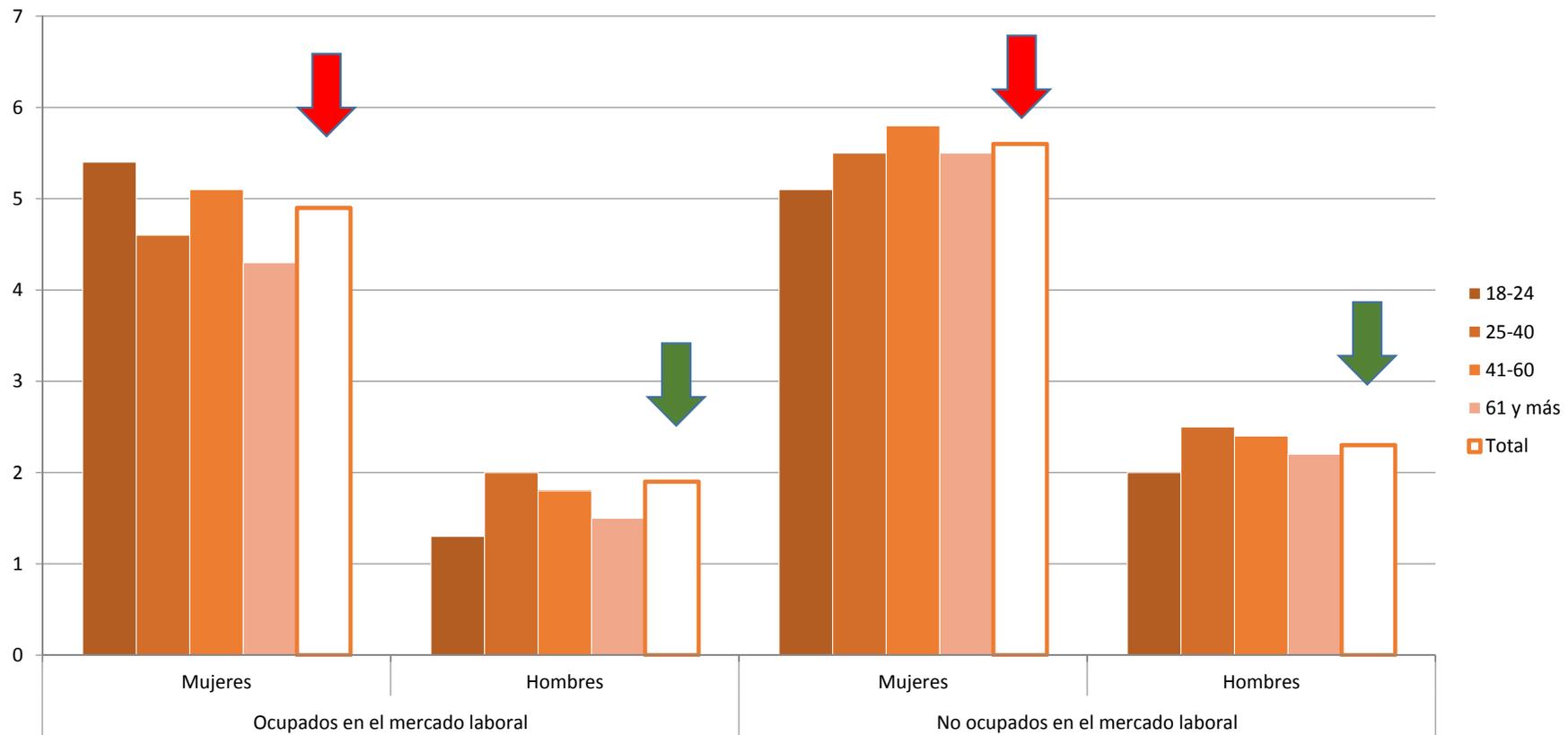


## Conciliación Trabajo Familia



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*

# Indice de responsabilidades del hogar, personas casadas o convivientes



Fuente: PNUD, Informe Desarrollo Humano 2010

# ¿Qué se puede hacer?



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*

# Igualdad de Género

- La desigualdad de género en el mundo del trabajo tiene distintas dimensiones estructurales y culturales, deben abordarse en conjunto y de manera integral
- Nuestro horizonte es la igualdad: que los derechos, responsabilidades y oportunidades de las personas no dependan de si han nacido hombres o mujeres
- La equidad consiste en reconocer las necesidades diferenciadas, para dar a cada quien lo que necesita y así alcanzar la igualdad



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*



# Distintos tipos de políticas

- Capacitación e intermediación laboral
- Creación de empleos
- Normas de igualdad de remuneración
- Políticas de conciliación con corresponsabilidad
- Empoderamiento y Representación de las Mujeres



*Al servicio  
de las personas  
y las naciones*