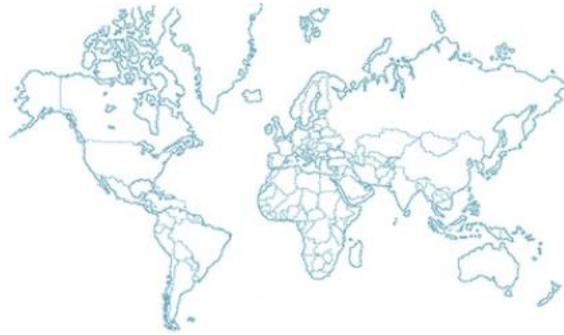




*“...La demanda por un buen clima laboral, que habilite un trabajo en equipo efectivo, pasa por adaptar una cultura institucional tradicional a las nuevas exigencias de una Administración Pública que reconoce y defiende la dignidad y los derechos de las personas que en ella sirven...”*

Circular n° 302, del 20 de noviembre de 2014  
Minrel



[www.clima.minrel.gob.cl](http://www.clima.minrel.gob.cl)

**Clima**  
**Minrel**



# ESTUDIO DE **CLIMA LABORAL** **2015**

**Clima**  
**Minrel**





## El estudio de **Clima Laboral** del MINREL permitirá generar acciones de mejora

Este Estudio se realizará durante los meses de **Marzo y Abril**, en Chile y en el exterior.

El objetivo es realizar acciones que contribuyan a potenciar los aspectos positivos y mejorar todo aquello que es perfectible para aspirar a tener una organización más productiva, sana y virtuosa.

El Ministerio de Relaciones Exteriores, en su permanente interés por promover y mantener un **clima laboral positivo**, ha decidido realizar un estudio tendiente a conocer las opiniones de sus funcionarios respecto al clima laboral. Le invitamos a **participar activamente** de las diferentes actividades, teniendo presente que los resultados de esta medición nos permitirán definir distintas **iniciativas** que orienten nuestra gestión en el ámbito de las personas, además de conocer nuestras fortalezas y también introducir mejoras en los lugares que lo requieran.

Siéntase **libre de aportar sus opiniones** en este estudio y de esta forma contribuir a contar con un ambiente de excelencia técnica y humana.

**El Clima Laboral es tarea de todos.**

**¡SÚMATE!**

## CALENDARIO DE ACTIVIDADES **2015**

### **11 de marzo del 2015**

Lanzamiento del Proyecto

### **Desde el 16 al 27 de marzo de 2015**

Envío de encuesta on line Chile

### **Desde el 13 al 24 de abril del 2015**

Envío de encuesta on line exterior

### **2 últimas semanas de abril**

Realización de focus group

### **Primera semana de junio**

Entrega de resultados preliminares

### **2° Semestre 2015**

Diseño e implementación de planes de acción

